

МКУДО
“ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА”
КАМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято

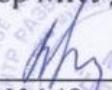
на заседании Педагогического совета
Протокол №1 от 21.08.2019г.

Согласовано

Председатель
первичной профсоюзной организации
МКУДО «ЦРТДиЮ»

 О.С. Гребенникова

Утверждаю:
Директор МКУДО «ЦРТДиЮ»


В.А. Терских
Приказ №148 от 21.08. 2019г.

Положение

об аттестации педагогических работников МКУДО «ЦРТДиЮ»

с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ “Об образовании в Российской Федерации”, Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014г. №276 (зарегистрирован Минюсте России от 23 мая 2014г. № 32408)

1.2. Аттестация педагогических работников МКУДО «ЦРТДиЮ» проводится с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет, в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой и высшей).

1.4. Основными принципами проведения аттестации педагогических работников являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.5. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

1.5.1. Педагогические работники, имеющие квалификационные категории;

1.5.2. Педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в МКУДО «ЦРТДиЮ» Каменского муниципального района, Воронежской области;

1.5.3. Беременные женщины;

1.5.4. Женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

1.5.5. Лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

1.5.6. Отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

1.6. Аттестация указанных в подпунктах 1.5.4, 1.5.5 п. 1.5 настоящего положения работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

1.7. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с приказом директора МКУДО «ЦРТДиЮ».

1.8. Директор знакомит педагогических работников с приказом, содержащим список работников МКУДО «ЦРТДиЮ», подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

1.9. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника директор вносит в аттестационную комиссию МКУДО «ЦРТДиЮ» представление, которое является основанием для проведения аттестации.

1.10. Представление должно содержать следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество;
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен директором под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты, предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением директора.

Примечание: При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается директором и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

2. Состав и порядок работы аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы

2.1. Аттестация педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится аттестационной комиссией, формируемой директором МКУДО «ЦРТДиЮ» и состоящей из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии и членов комиссии.

2.2. В состав аттестационной комиссии могут входить представители отдела образования администрации Каменского муниципального района Воронежской области.

2.3. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации МКУДО «ЦРТДиЮ».

2.4. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационными комиссиями решения.

2.5. Персональный состав аттестационной комиссии и график работы утверждается приказом директора МКУДО «ЦРТДиЮ» ежегодно.

2.6. Руководство работой аттестационной комиссии осуществляет председатель (во время отсутствия председателя его обязанности исполняет заместитель председателя).

2.7. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов и представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.8. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии МКУДО «ЦРТДиЮ» с участием педагогического работника.

2.9. В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии МКУДО «ЦРТДиЮ» по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем директор МКУДО «ЦРТДиЮ» знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

2.10. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии МКУДО «ЦРТДиЮ» без уважительной причины, аттестационная комиссия Учреждения проводит аттестацию в его отсутствие.

2.11. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов, присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что педагогический работник прошел аттестацию. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

Проведение аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

3.1. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации доводится директором МКУДО «ЦРТДиЮ» до сведения педагогического работника, подлежащего аттестации, не позднее, чем за месяц до ее начала.

3.2. Педагогические работники в ходе аттестации проходят квалификационные испытания в форме непосредственной образовательной деятельности, организованной педагогом и анализа воспитательной работы объединения.

3.3. Решение о соответствии/несоответствии педагогического работника занимаемой должности принимается комиссией на основании результатов квалификационных испытаний, представления директором МКУДО «ЦРТДиЮ» и других документов, имеющих значение для обеспечения объективной оценки профессиональной деятельности педагогического работника.

3.4. По результатам аттестации комиссия принимает одно из решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

3.6. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принимавшими участие в голосовании.

3.7. Решение аттестационной комиссии о результатах аттестации педагогического работника утверждается приказом директора МКУДО «ЦРТДиЮ».

3.9. Директор МКУДО «ЦРТДиЮ» обязан ознакомить под роспись работника с протоколом и приказом о результатах аттестации.

3.10. Ввыписка из приказа о результатах аттестации хранятся в личном деле педагогического работника.

3.11. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации).

Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

3.12. Результат аттестации педагогический работник вправе обжаловать в порядке, предусмотренном законодательством РФ.