

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА»
КАМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИНЯТО

педагогическим Советом
Протокол № 3 от 22.02.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Цымбал Д.А.
директор МКУДО «ЦРТДиЮ»
приказ № 25 от 22.02.2022 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МКУДО «ЦРТДиЮ»

 Гребенникова О.С.

Положение

**о порядке определения соотношения учебной (преподавательской) и другой
педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года
педагогических работников МКУДО «Центр развития творчества детей и
юношества» Каменского муниципального района Воронежской области.**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года педагогических работников МКУДО «Центр развития творчества детей и юношества» Каменского муниципального района Воронежской области (далее – Положение) регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели (или учебного года) МКУДО «ЦРТДиЮ» Каменского муниципального района Воронежской области (далее – Учреждение) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии со следующими актами:

- Федеральном законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ (ч. 6 ст. 47);
- Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30.01.2001 г. № 197-ФЗ;
- Приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре) (в ред. от 13.05.2019);
- Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
- Постановлением министерства труда и социального развития РФ от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
- Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2021-2023 годы от 29 декабря 2020 года;
- Уставом МКУДО «ЦРТДиЮ».

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, внештатных), состоящих в трудовых отношениях с Учреждением.

1.4. К педагогическим работникам Учреждения относят должности: педагог дополнительного образования, педагог - организатор, методист, педагог - психолог.

1.5. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Учреждения определяется правилами внутреннего трудового распорядка, графиками работы и

расписанием учебных занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и иными локальными нормативными актами Учреждения.

2. Рабочее время педагогических работников и порядок соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года

2.1. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

2.4. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом Учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.5. Продолжительность рабочего времени 18 часов в неделю устанавливается:

- педагогам дополнительного образования 18 (36) часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.6. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам;
 - методистам;
 - педагогам-организаторам, при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.
- 2.7. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной (преподавательской) работы устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.
- 2.8. Другая часть педагогической работы работников, ведущих педагогическую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, трудовыми договорами должностными инструкциями и локальными актами МКУДО «ЦРТДиЮ» и регулируется графиками и планами работы, в т. ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (общественная работа, заведование методическими объединениями, руководство методическим советом и др.).

2.9. Дни недели (периоды времени, в течение которых Учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям, заполнению учебной документации и т.п.

2.10. Педагогическая деятельность в Учреждении осуществляется в течение всего календарного года.

2.11. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся определяется в пределах нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.12. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников Учреждения.

2.13. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом по Учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

2.14 В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией общеобразовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется графиками работ с указанием их характера.

2.15. Учебная нагрузка, объем которой больше (или меньше) нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

3. Планирование учебной нагрузки

3.1. Планирование и расчет учебной нагрузки педагогов дополнительного образования осуществляет директор МКУДО «ЦРТДиЮ» на основе учебного плана и рабочих программ на текущий учебный год.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом МКУДО «ЦРТДиЮ», штатным расписанием МКУДО «ЦРТДиЮ».

3.3. Распределение учебной нагрузки между педагогами производится с учетом их должности, квалификации, объема выполняемой методической, научной и воспитательной работы по представлению тарификационной комиссии.

3.4. Устанавливаются следующие нормы недельной педагогической нагрузки для тарификации: методистам, педагогам организаторам, педагогу-психологу до 10 часов в неделю, педагогам дополнительного образования до 27 часов в неделю.

3.5. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. Вся планируемая работа педагога за учебный год включается в его тарификацию, которая утверждается приказом директора МКУДО «ЦРТДиЮ» и является основным документом, регламентирующим работу педагога по штатной должности.

3.6. Дополнительная преподавательская работа в МКУДО «ЦРТДиЮ» для педагогических работников считается внутренним совмещением.

3.7. На период болезни, командировки, направления на повышение квалификации, стажировку и т.д. сотрудник освобождается от учебной нагрузки, устанавливаемая ему на этот период нагрузка выполняется другими сотрудниками МКУДО «ЦРТДиЮ» в пределах установленного рабочего времени.

3.8. В тарификацию не включается внеаудиторная обязательная работа.

3.9. В исключительных случаях в силу производственной необходимости после согласования с преподавателем и ПК МКУДО «ЦРТДиЮ» директор поручает дополнительную учебную нагрузку педагогу к установленной в начале учебного года тарификации, но не более 3 часов в неделю. В иных случаях к педагогической работе привлекается педагог - совместитель.

3.10. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющих иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

4.1. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с пунктами 2.5 настоящего Положения соответственно и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

4.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

4.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе директора Учреждения, Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим педагогическим работникам другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с пунктами 2. 6 настоящего Положения.

4.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором МКУДО «ЦРТДиЮ» и действуют бессрочно, до замены его новым Положением.